

Наталья Райская, заведующая отделом социально-экономической работы Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки, отвечает на вопросы, которые касаются предоставления социальных гарантий молодым специалистам.

— Наталья Владимировна, 15 августа в наши учебные заведения придут на работу молодые педагоги. Расскажите, на какие гарантии они могут рассчитывать?

вых отношений с молодым специалистом в договоре не может быть установлен испытательный срок. Еще один немаловажный момент: в период работы по распределению молодые специалисты не могут быть уволены по “несоответствию занимаемой должности” или “в связи с недостаточной квалификацией”.

— Какие бонусы предусмотрены молодым педагогам при аттестации?

— В соответствии с частью 3 пункта 19 “Інструкцыі аб парадку правядзення атэстацыі педагогічных



Поддержка гарантирована

— На контроле у профсоюза находят все вопросы, которые касаются трудоустройства молодых специалистов по месту их распределения. Это сроки прибытия на первое рабочее место, компенсация за переезд в другую местность, решение жилищного вопроса, оформление трудовых отношений, предоставление гарантий, предусмотренных законодательством и коллективным договором. И каждая из этих тем имеет свои особенности. Рассмотрим основные из них.

Молодым специалистам, кто распределен не по месту жительства, выплачивается единовременное пособие в связи с переездом в размере месячной тарифной ставки (оклада). Молодым специалистам, направленным на работу в бюджетные организации в сфере образования (постановление Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 года № 71 “Об оплате труда работников в сфере образования”) устанавливаются надбавки:

1) педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы — в размере 45% от оклада;

2) педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы — в размере 30% от оклада;

3) специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы — в размере 20% от оклада.

Важно знать, что педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим срок обязательной работы и продолжающим работать на должностях педагогических работников, надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30% от оклада. Отмечу, что одной из гарантий является то, что при оформлении трудо-

работнікаў сістэмы адукацыі (акрамя педагагічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу)” (далее — Инструкция) лица, которые получили диплом о среднем специальном образовании с отличием, диплом о высшем образовании с отличием, диплом магистра, диплом исследователя, допускаются к аттестации на присвоение второй квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Профсоюз с первых дней работы молодых специалистов оказывает поддержку, ведет разъяснительную работу в части применения дополнительных гарантий и льгот, которые закрепляет коллективный договор.

Пункт 20¹ Инструкции предоставляет педагогическим работникам возможность в исключительных случаях по ходатайству руководителя учреждения образования либо аттестационной комиссии допуска к аттестации на присвоение второй, первой, высшей квалификационной категории без учета присвоенной ранее квалификационной категории и стажа работы на должности, по которой он проходит аттестацию.

— Расширяются ли возможности получения льготных кредитов для молодых специалистов?

— Главой государства 14 марта 2024 года подписан Указ № 95, которым совершенствуется действующий механизм предоставления молодым специалистам льготных кредитов на приобретение домашнего имущества, предусмотренный Указом Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000 года № 631. Документ вступил в силу 17 июня 2024 года. Право на получение льготного кредита может быть использовано заявителем один раз в течение одного года с даты назначения на первую должность либо с даты начала действия первого трудового договора, первого контракта о прохождении воинской службы (заявителем, получившим высшее образование по направлению образования “Здравоохранение”, — с даты начала действия первого трудового договора по должности врача-специалиста, провизора-специалиста).

Условия кредитования: размер кредита — до 30-кратного размера бюдже-

та прожиточного минимума для трудоспособного населения включительно, утвержденного на дату заключения кредитного договора, в пределах платежеспособности заявителя; срок предоставления льготных кредитов — до 5 лет; процентная ставка за их пользование — 25% ставки рефинансирования, на сегодняшний день это порядка 2,4% годовых.

Справочно: с 25.06.2025 ставка рефинансирования составляет 9,75%.

Начало погашения кредита и процентов за пользование им — по истечении 6 месяцев, следующих за месяцем заключения кредитного договора, равными долями в течение всего периода погашения.

— Какие изменения внесены в порядок предоставления стандартного налогового вычета для молодых специалистов?

— Стандартный налоговый вычет, предоставляемый молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), с 1 января 2025 года составляет 730 рублей в месяц (подпункт 1.4 пункта 1 статьи 209 Налогового кодекса Республики Беларусь). Стандартный налоговый вычет предоставляется молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) в течение срока признания его молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) (далее — срок обязательной работы (службы)). По окончании срока обязательной работы стандартный налоговый вычет продолжает предоставляться в течение 7 лет при продлении таким лицом трудовых отношений с нанимателем, у которого такое лицо работало в течение срока обязательной работы.

С первого рабочего дня за молодыми людьми закрепляются опытные наставники, которые помогают быстро влиться молодежи в образовательный процесс.

— Какие гарантии молодым специалистам предусмотрены минским городским соглашением на 2025—2028 годы?

— Профсоюз с первых дней работы молодых специалистов оказывает поддержку, ведет разъяснительную работу в части применения дополнительных гарантий и льгот, которые закрепляет коллективный договор. Это, например, порядок распределения стимулирующих выплат, надбавок и доплат, распределение педагогической нагрузки, взаимодей-

ствие с нанимателем, помощь в решении жилищного вопроса и др.

Минским городским соглашением на 2025—2028 годы рекомендовано предусматривать в коллективных договорах организаций для молодых специалистов: ежемесячные выплаты в размере 20% оклада в течение двух лет после окончания срока обязательной отработки за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (подпункт 25.8 пункта 25 соглашения); ежемесячные выплаты победителям конкурса “Столичный учитель — столичному образованию” в течение года с даты проведения конкурса в размере 15% оклада (подпункт 25.8 пункта 25 соглашения); заключать с молодыми специалистами контракты при приеме на работу только с их письменного согласия в пределах максимального срока действия, но не менее срока обязательной работы по распределению (направлению на работу) (подпункт 32.17 пункта 32 соглашения); обеспечивать нагрузку молодым специалистам не менее ставки (подпункт 32.17 пункта 32 соглашения);

устанавливать молодым специалистам на срок обязательной работы по распределению (направлению на работу) при заключении контрактов следующие дополнительные меры стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261-2 Трудового кодекса: дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка; надбавку в размере 50% от оклада.

Стороны социального партнерства также взяли на себя обязательства содействовать выделению работникам организаций системы комитета по образованию, в том числе молодым специалистам и специалистам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование на условиях оплаты и направленным с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций системы комитета по образованию, а также общежитиях организаций иных отраслей (подпункт 39.4 пункта 39 соглашения); содействовать организации работы молодежных советов, проведению ими мероприятий (подпункт 39.11 пункта 39 соглашения). Соответствующие нормы предусмотрены районными г.Минска соглашениями, коллективными договорами учреждений образования.

— Еще одно направление работы профсоюза по поддержке молодых людей — это помощь в адаптации на первом рабочем месте.

— Минская городская организация реализует профсоюзный проект “Наставничество: навигаторы успеха”. Его цель — совершенствование института наставничества как основы для профессионального роста и повышения компетенции молодых педагогов, активного содействия их социальному, культурному, духовному развитию. Практика института наставничества действует во всех учреждениях образования Минска. С первого рабочего дня за молодыми людьми закрепляются опытные наставники, которые помогают быстро влиться молодежи в образовательный процесс. В целях материального поощрения по согласованию с профсоюзным комитетом наставнику устанавливается стимулирующая выплата (надбавка за высокие достижения в труде или премия) в размере, определяемом Положением о распределении стимулирующих выплат. Размер стимулирующих выплат наставнику зависит от финансовых возможностей учреждения образования. У молодых специалистов есть возможность расти профессионально, участвовать и в других профсоюзных молодежных проектах, акциях и конкурсах, образовательных форумах и фестивалях на городском, республиканском и международном уровнях.

Подготовила Алла КЛЮЙКО.